

**RAPPORT ANNUEL
CONSORTIUM NATIONAL
D'EXPERTISE EN INCLUSION SOCIALE**



2022 - 2023

TABLE DES MATIÈRES

Mot du Président

Actualités statutaires

- Composition des instances
- Partenaires et collaborateurs
- Calendrier statutaire 2022-2023

Faits saillants et réalisations

- Mandats ATOSTI :
 - Accompagner la transformation de l'offre de services
 - S'approprier des pratiques inclusives
- FONDATION Dr COMBE :
 - Centre de Compétences
- Ministère de la Culture et des Communications :
 - Recherche descriptive sur les projets culturels inclusifs
- Développement d'outils en Inclusion sociale
- Revue INCLUSION SOCIALE
- Bourse Claude Belley 2023

Gestion administrative

- Entente avec l'Université du Québec à Trois-Rivières
- Stagiaire en communication sociale
- Suivis du séminaire stratégique 2022 et l'avenir du CNEIS à l'horizon 2024

Bilan financier au 31 mars 2023

MOT DU PRÉSIDENT



L'année 2022-23 aura été une année charnière concernant l'avenir du CNEIS. En effet notre organisation a fait face à un défi majeur de relève, aussi bien au niveau de sa permanence que de son conseil d'administration. Ces défis se sont révélés d'autant plus difficiles à relever qu'ils se présentent dans un contexte quasi historique de rareté de main d'œuvre. De plus, le CNEIS demeure encore une organisation dont la consolidation à long terme repose sur sa capacité à générer des projets et construire des collaborations fructueuses ce qui rend encore plus complexe la recherche d'une relève solide et de qualité qui saurait faire face à ces enjeux. Cette situation imposera à notre organisation des décisions importantes et fondamentales quant à son avenir en 2023-24.

Toutes ces démarches, bien que fort exigeantes, ne nous ont pas empêché de poursuivre des projets importants et fructueux avec nos partenaires européens de même que de consolider notre collaboration dans nos champs d'intérêt notamment celui de l'inclusion culturelle par notre projet de recherche exploratoire avec le ministère québécois de la culture et des communications.

En outre, le CNEIS a continué ses différentes initiatives visant au partage des connaissances dans le domaine de l'inclusion sociale (site WEB, revue, etc...). L'année qui commence le 1^{er} avril constituera, à n'en pas douter, une année de transformation et de transition mais notre préoccupation centrale est, et demeurera, de promouvoir et soutenir les initiatives favorisant l'inclusion des groupes et des personnes souvent encore marginalisés par leur condition de santé ou leur statut social.

Hugues Matte
Président du CNEIS

ACTUALITÉS STATUTAIRES

Composition du Conseil d'administration et comité administratif au 1^{er} mars 2023

- Président : **Hugues Matte** | retraité du réseau de la santé et des services sociaux
- Vice-présidents : **Éric Piriou** | Association Côte-à-Côte (France)
Paul Lupien | Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN)
- Trésorier : **Thierry Boyer** | retraité du réseau de la santé et des services sociaux
- Secrétaire : **Francine Julien-Gauthier** | professeure, Université Laval
- Membres : **Steve Janelle*** | Fédération des Mouvements Personnes d'Abord du Québec (FMPDAQ)
Germain Lafrenière | Société de l'autisme et des TED de Laval (SATL)
René Falardeau | Retraité du réseau de la santé et des services sociaux
Jean Dansereau | Arche Canada
Gaël Picardat | administrateur coopté
Renée Proulx | Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (CIUSSS-MCQ)
Caroline Creamer | Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et- du-Centre-du-Québec (CIUSSS-MCQ)
Anik Larose | administrateur coopté



*Décès de Steve Janelle

L'ensemble de la communauté du CNEIS a été très touchée à l'annonce du décès de Steve survenue le 13 février 2023, à l'âge de 50 ans. Mr Janelle a siégé de nombreuses années au sein du Conseil d'administration du CNEIS comme représentant des Mouvements Personnes d'Abord et a toujours démontré une grande implication pour le soutien à la différence et à l'inclusion sociale.

L'ensemble des administrateurs, des membres du CNEIS transmettent leurs sincères condoléances et leur profonde sympathie à la famille et aux proches de Steve.

Partenaires et collaborateurs du CNEIS en 2022-2023

Les collaborateurs sont les contributeurs importants à la réalisation des travaux du CNEIS et à son bon fonctionnement.

Ariane Dallaire, Renée Courville, Maude Houle, Roxanne Baril-Lefebvre, Isabelle Lachance, André Martimbeault, Sébastien Perron ainsi que Lise Branchaud et Patricia Tremblay.



Université du Québec
à Trois-Rivières



Une autre façon de communiquer



CÔTE À CÔTE
DONNÉES PROBANTES
POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE



Calendrier statutaire 2022-2023 (du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023)

Conseil d'administration :

Les membres du Conseil se sont réunis six (6) fois dans cette période, en visioconférence pour la majorité des rencontres :

- ❖ 21 avril 2022
- ❖ 13 septembre 2022
- ❖ 5 décembre 2022
- ❖ 16 juin 2022
- ❖ 27 octobre 2022
- ❖ 9 février 2023

Comité administratif :

Le comité administratif a tenu 5 séances dans cette période

- ❖ 14 avril 2022
- ❖ 25 août 2022
- ❖ 9 janvier 2023
- ❖ 2 juin 2022
- ❖ 24 novembre 2022

Assemblée générale :

L'assemblée générale administrative s'est déroulée le 16 juin 2022 en présentiel et en visioconférence

FAITS SAILLANTS ET RÉALISATIONS DE L'ANNÉE 2022-2023

ATOSTI* : « ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE DE SERVICES PAR LA TRANSITION INCLUSIVE »

Les mandats :

➤ **ACCOMPAGNER LES ÉTABLISSEMENTS DANS LA TRANSITION INCLUSIVE**

Le CNEIS s'est engagé à guider et à accompagner les équipes de deux organismes français volontaires, identifiés en collaboration avec le GAPAS, dans leur démarche organisationnelle en vue d'amorcer le virage inclusif et transformer ou adapter leur offre de services, selon les principes et le cadre méthodologique décrit dans ATOSTI. Un calendrier des différentes étapes a ainsi été élaboré et proposé aux responsables. Des formations sur le guide ATOSTI et sur la démarche d'évaluation ont été organisées afin de préparer les équipes aux travaux et déterminer leur plan d'action pour la transition inclusive de leur offre de services.

➤ **S'APPROPRIER LES PRATIQUES INCLUSIVES**

Dans ce mandat, le CNEIS propose une lecture appliquée et opérationnelle des processus identifiés dans le Guide ATOSTI, visant à guider la pratique des professionnels à soutenir le changement dans l'accompagnement des personnes et de leurs proches, et ce, dans les différents aspects de leur vie.

Trois processus ont été prioritairement identifiés pour être proposés à la formation dans le catalogue de CAMPUS formation :

- Soutenir l'expression des personnes accompagnées (processus 2)
- Accompagner les personnes à domicile (processus 5)
- Accompagner à la vie sociale et citoyenne (processus 7)

Objectifs généraux de formation (résultats attendus) :

- comprendre la thématique décrite par le processus dans l'ensemble de ses composantes notamment au niveau des enjeux et défis pour la personne accompagnée et/ou pour l'équipe d'intervention;
- s'approprier les principaux concepts et contenus reliés à la thématique ;
- être en mesure de dégager des stratégies visant à adapter sa pratique et répondre aux exigences des meilleures pratiques soutenues par le processus correspondant ;
- agir de manière significative sur la qualité de vie des personnes accompagnées.



*disponible <https://www.cneis.ca/accompagnement/guides/atosti/>

FONDATION DU DR COMBE

Mandat :

Réaliser une recherche et l'accompagnement d'une équipe professionnelle d'enseignants dans l'élaboration de programmes d'enseignement à des jeunes présentant une déficience motrice dans des classes inclusives.

Modalités effectuées par le CNEIS :

- La recherche d'un ou des concepts théoriques en lien avec les bonnes pratiques en faveur des élèves concernés, notamment par la réalisation d'une recension des écrits ;
- Une proposition d'approches évaluatives permettant de situer les compétences des élèves concernés;
- Une proposition de moyens didactiques et des approches méthodologiques permettant aux élèves concernés de valoriser au mieux leurs compétences ;
- Une proposition de moyens pédagogiques pour évaluer les besoins des élèves concernés ;
- Une proposition de moyens d'accompagnement des élèves concernés par les professionnels et les enseignants ;
- La recherche de technologies d'aide et des logiciels adaptés ;

Ainsi le CNEIS a participé à quatre sessions de 2 journées de formation-accompagnement de l'équipe de la Fondation, sur site en présentiel ou par visioconférence, en juin, septembre et décembre 2022 ainsi qu'en mars 2023.

MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS

Mandat :

Réaliser une recherche descriptive des activités et pratiques culturelles dans une optique d'intervention sociale ou inclusive.

Afin de répondre aux engagements gouvernementaux sous sa responsabilité dans le Plan d'action gouvernementale en culture 2018-2023 et à ceux découlant de la mesure 15.3 du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS), le Ministère de la Culture et des communications a souhaité confier au CNEIS le mandat de réaliser une étude portant sur les répercussions des pratiques et activités culturelles dans une optique d'intervention sociale en vue de favoriser l'inclusion sociale.

Les résultats de ce projet de recherche, qui ont été publiés dans un rapport déposé au MCC début avril 2023, permettent de mieux cerner les approches et les pratiques culturelles destinées à des personnes à risque d'exclusion sociale ou en situation de faible revenu. Ils devraient également permettre au Ministère et aux milieux culturels et communautaires concernés, de s'appuyer sur des données scientifiques pertinentes, relatives aux conditions qui favorisent une participation culturelle inclusive.

Objectifs de la recherche :

1. Réaliser une recension des écrits sur les pratiques culturelles mises en œuvre au Québec et ailleurs dans une optique d'inclusion ou d'intervention sociale auprès de personnes à risque ou en situation d'exclusion sociale;
2. Réaliser un état des lieux des pratiques favorisant une participation culturelle inclusive. L'étude devrait permettre :
 - D'identifier les conditions favorisant une participation culturelle inclusive;
 - D'identifier les obstacles à la participation des personnes ciblées;
 - D'identifier les principaux effets des pratiques et des activités culturelles dans une optique d'inclusion ou d'intervention sociale;
 - D'entreprendre une réflexion sur les bonnes pratiques, les conditions facilitant leur mise en place et leur maintien dans les milieux culturels et communautaires.



Disponible sur www.cneis.ca

DEVELOPPEMENT D'OUTILS EN INCLUSION SOCIALE

Rappelons que ce répertoire d'outils en inclusion sociale vise à soutenir les initiatives et les projets de transition inclusive des équipes interdisciplinaires ou éducatives. Les outils recensés dans ce répertoire, peuvent prendre la forme de tests standardisés, ou non standardisés, d'inventaires de besoins ou de besoins de soutien, ou encore de guides d'accompagnement pouvant favoriser par leur utilisation, l'inclusion sociale de personnes ou de groupes socialement fragilisés.

Tous les outils sont présentés sous forme de fiches descriptives, permettant notamment d'appuyer l'élaboration des projets personnalisés ou une transformation de pratiques professionnelles ou d'accompagnement dans le cadre de la transition inclusive de structures s'engageant dans cette démarche.

Durant l'année 2022-2023, plus d'une trentaine d'outils ont été recensés. Il s'agissait pour le tiers d'entre eux de guides, de grilles d'observation ou encore d'instrument et d'évaluation. Dans ce dossier nous avons partagé nos « trouvailles » avec l'Association Côte-à-Côte de Normandie, notre principal partenaire et collaborateur en France. La consultation des sites Internet de nos deux organismes démontre que plus de 1200 personnes ont fait appel à ce service documentaire.

REVUE INCLUSION SOCIALE *Revue scientifique et professionnelle de langue française*

Cette année encore, le CNEIS a collaboré avec son partenaire français, l'association Côte-à-Côte, à l'édition des quatre numéros annuels :

Mai 2022 : "La gouvernance inclusive"

Les enjeux de la gouvernance inclusive dans les changements de politiques et de pratiques sociales pour les personnes en situation de handicap et/ou vulnérables socialement. Les freins et les défis, tant dans le milieu de la vie politique, communautaire, associative que dans le réseau de la santé et des services sociaux... Une analyse pour une réelle ouverture à l'accès et à la participation des personnes en situation de vulnérabilité aux échelons décisionnels de la démocratie locale.

Octobre 2022 : "Droits et équité"

Les enjeux, les freins et les défis inhérents à l'accès, aux difficultés et aux iniquités dans l'exercice des droits pour les populations les plus vulnérables de nos sociétés.

Avril 2023 : "Vieillesse et handicap"

Un tour d'horizon des problématiques et des enjeux au maintien d'une société inclusive face au vieillissement et à la différence.

Septembre 2023 :

Des auteurs sont sollicités sur des thématiques centrales de l'inclusion et de l'autodétermination selon leur « libre inspiration » !



BOURSE CLAUDE BELLEY



La bourse Claude Belley du CNEIS permet de perpétuer l'œuvre remarquable d'un homme inspirant, ayant activement contribué au développement des meilleures pratiques en inclusion sociale, notamment dans le secteur des personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

En 2023, par cette aide financière d'un montant de 10 000 \$, le CNEIS souhaite favoriser des pratiques, des projets innovants ou émergents en matière d'inclusion sociale, pour tout type de publics confondus, favorisant notamment le pouvoir d'agir de personnes en situation de handicap et/ou de vulnérabilité, et ainsi soutenir le milieu communautaire.

Par cette action, le CNEIS veut contribuer à l'émergence, la mise en place et la consolidation de ces projets, au bénéfice des populations les plus vulnérables.

Modalités et échéancier

Le projet proposé doit démontrer, entre autres, la levée des obstacles environnementaux et/ou la mise en place des facilitateurs qui concourent à soutenir le pouvoir d'agir des personnes en situation de vulnérabilité. Ces nouvelles connaissances doivent mettre en évidence la réalisation d'une pratique remarquable dans un réel contexte d'inclusion sociale basée sur des meilleures pratiques ou sur une démarche scientifique rigoureuse.

Publication de la bourse Claude Belley et ouverture aux dépôt de candidatures	Juin 2023
Retour et analyse des candidatures déposées	Octobre 2023
Sélection et attribution de la bourse par le CA	Novembre/décembre 2023
Diffusion et publicité des résultats de la Bourse Claude Belley	Janvier 2024



GESTION ADMINISTRATIVE DU CNEIS

La gestion administrative est conforme aux bonnes pratiques, tel que certifié par la firme comptable DESSUREAULT CPA et ASSOCIÉS inc. qui nous accompagne en la matière. Les charges et les revenus concordent avec les prévisions faites pour l'année financière 2022-2023.

Une nouvelle entente avec l'Université du Québec à Trois-Rivières

L'université du Québec à Trois-Rivières a poursuivi son aide en 2022-2023 en accueillant les bureaux du CNEIS et en lui fournissant les services essentiels pour faciliter son travail et offrir ses services aux groupes plus vulnérables de notre société.

Accueil de stagiaire en communication sociale

Le CNEIS a accueilli une stagiaire en Communication sociale de l'UQTR, pour la session hiver 2022. Roxanne Baril-Le-fevre a travaillé avec la permanence du CNEIS du 12 janvier au 3 mai 2022. Elle a poursuivi son travail au cours des mois de mai et de juin de la même année. Le stage lui a permis d'atteindre les objectifs poursuivis initialement :

- Expérimenter l'intervention professionnelle de communication en milieu de travail;
- S'insérer dans une équipe multidisciplinaire;
- Intégrer, dans la pratique, les compétences acquises au cours de sa formation universitaire de premier cycle.

Suivis du séminaire stratégique 2022 et avenir du CNEIS à l'horizon 2024

Début 2022, le Conseil d'administration a décidé d'engager le CNEIS dans une démarche réflexive et stratégique sur son avenir d'ici 3 à 5 ans. De ces échanges et réflexions, notamment dans un contexte de renouvellement des postes de gestion, les travaux de planification stratégique de l'organisme ont été suspendus et un plan d'action a été mis en place pour rencontrer les défis du CNEIS à court terme.

Le Conseil d'administration a donc procédé à des démarches afin de trouver des candidatures pour le poste de directeur général, Daniel Boisvert, actuellement en poste, souhaitant prendre sa retraite. Un profil de poste a été mis à jour et publié à nouveau sur le réseau LinkedIn du CNEIS. Des courriels d'information ont été également relayés dans le réseau des connaissances. Aucune candidature correspondant au profil recherché n'a été déposée.

En conséquence, le Conseil d'administration a décidé de mettre fin aux opérations du CNEIS et s'est doté d'un plan de transition visant à assurer la poursuite de son œuvre par une autre organisation ayant, en partie ou en totalité, une même vision inclusive et des buts semblables envers les populations les plus vulnérables de notre société.

Après adoption du plan de transition par l'assemblée générale extraordinaire du 8 juin prochain, les opérations du CNEIS devraient se terminer officiellement le 31 mars 2024.

BILAN FINANCIER au 31 mars 2023

RÉSULTATS (Exercice terminé au 31 mars 2023)

	2023	2022
PRODUITS	\$	\$
Fondation Dr. Combe	40 399	-
Ministère de la culture et des communications	79 004	10 996
Projet Éred (formation)	-	20 000
Projet Éred (revue et répertoire)	-	21 893
GAPAS (formation)	421	-
Nexus	-	5 000
Intérêts	2 949	949
Revenus de publication	-	172
Autres	471	-
	123 244	59 010
CHARGES	\$	\$
Assurances	1 226	1 835
Frais de bureau et papeterie	10 711	15 706
Frais de déplacements	11 613	3 237
Frais informatiques	1 036	5 809
Formation	250	-
Honoraires professionnels	137 097	32 418
Intérêts et frais bancaires	737	295
Professionnels de recherche	-	20 398
Amortissement des immobilisations corporelles	1 322	1 888
	163 992	81 586
Insuffisance des produits sur les charges	(40 748)	(22 576)



info@cneis.ca



www.cneis.ca



<https://www.linkedin.com/company/consortiumnational-d-expertise-en-inclusion-sociale>



@CNEIS.Inclusion.Sociale